



CITTA' DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

Delegazione sindacale

In data **ventotto (28) settembre alle ore 15:35** presso la residenza municipale del Comune di Roseto Degli Abruzzi, ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	Segretario comunale	Dr.ssa D'Egidio Raffaella	P [X.] A [..]
Componente	DIRIGENTE del I settore	Ing. Malatesta Riccardo	P [] A [X.]
Componente	DIRIGENTE del II settore	Ing. Di Ventura Claudio	P [] A [X.]
Componente	DIRIGENTE del III settore	Dr.ssa Crisucci Antonietta	P [.] A [X]
Componente	COMANDANTE dei Vigili	Dr. Ernesto Grippo	P [.] A [X]

La delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP- Pettinari Domanico	P [X.] A[]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL Massimiliano Bravo	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	CISL FP De Febis	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	CSARAL FP Angelozzi	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	CISL Antonella D'Emilio	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	CISL Anna Vaccari	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	CGIL Di Ferdinando Gabriella	P [..] A[X]
R.S.U. Aziendale	UIL Matricciani Alberto	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale	UIL Palazzese Paolo	P [X] A[]

Il tavolo risulta ritualmente auto convocato come da verbale del 21.09.2023 con il seguente ordine del giorno:

- CDI NORMATIVO 2023/2025
- CCDI ECONOMICO 2023.

In apertura le parti chiedono di visionare la determinazione dirigenziale n. 113 del 21.07.2023 relativa alla costituzione del fondo.

Il Presidente mette a disposizione l'atto ricordando alle parti che la consistenza del fondo non è materia di contrattazione.

Dopo l'esame dell'atto la CISL chiede che nella parte variabile del fondo vengano inseriti i compensi di spettanza del personale dipendente dell'ufficio di Stato civile per la Celebrazione dei matrimoni come espressamente previsto dal regolamento comunale per la celebrazione dei matrimoni civili e come richiesto dal personale dipendente con nota protocollo n. 0039180 del 21-09-2023 che si produce agli atti del tavolo ed i compensi ISTAT.

Le parti sindacali, unanimemente, evidenziano, inoltre, l'erroneo inserimento nella parte variabile del fondo della risorse di cui all'Art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022 (risorse di parte stabile degli anni precedenti non utilizzate e , per l'anno 2023 risorse di cui all'articolo 79, comma 1 lett. A) CCNL 16.11.2022 per gli anni 2021 E 2022.). Precisano che si tratta sicuramente di una risorsa variabile ma che va inserita nella parte stabile.

Chiedono la rettifica con inserimento della somma di €25.181,00 nella parte stabile del fondo con destinazione di detto importo alla remunerazione delle performance.

Sempre la CISL chiede di inserire nella parte variabile del fondo i compensi ISTAT e il compenso ANPR dell'anno 2021, riscosso quest'anno di spettanza del personale che ha provveduto all'allineamento dei dati anagrafici.

CSARAL contesta la mancanza di chiarezza nella determinazione del fondo di parte variabile. Il Segretario osserva che le componenti sono ben chiare all'Interno dell'atto di costituzione.

Il presidente s'incarica di formalizzare attraverso il verbale la richiesta al Dirigente del III settore per le determinazioni di competenza, e ritenendo le richieste fondate propone comunque di continuare la contrattazione sul riparto definendo l'accordo con la rettifica richiesta e l'introduzione nella parte variabile del fondo delle poste indicate.

Il segretario rettifica e mette agli atti la nuova proposta di riparto, rispetto alla quale le parti si dicono d'accordo: l'accordo si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, fatte salve le determinazioni del dirigente e del Collegio dei Revisori sulla consistenza del fondo così determinata

Si passa all'esame articolo per articolo del Nuovo Contratto collettivo decentrato.

Preliminarmente si concorda di eliminare dal contratto tutti i riferimenti economici relativi all'anno in corso in primis quelli contenuti all'articolo 17 comma 2

All'articolo 2 comma 4 si rimarca l'multiattività dell'accordo economico in attesa della contrattazione annuale, al fine di evitare il blocco dell'erogazione delle indennità fisse e ricorrenti.

Angelozzi comunica di dover lasciare il tavolo, concorda sulla proposta di accordo chiede solo la previsione dell'obbligo di stanziamento di risorse per la formazione.

Viene modificato l'articolo 10 comma 5 eliminando il riparto delle risorse annuali.

All'articolo 17 comma due viene generalizzato il riferimento all'approvazione del fondo annuale.

All'articolo 18 lettere a e b viene esplicitato il richiamo al regolamento delle performace.

All'articolo 29 viene modificato il comma 5 come segue " *Il servizio viene considerato espletato in via continuativa all'esterno qualora siano Svolti servizi esterni alla sede del comando per la parte maggioritaria delle giornate di servizio svolte nel mese di erogazione dell'indennità rispetto al fabbisogno di servizio predeterminato dal comandante.*"

All'articolo 30 comma 2 lett- b) e al terzo comma la percentuale di posizioni di lavoro di specifiche responsabilità viene fissata nella misura del 50%; viene elevato ad € 1.500,00 l'importo dell'indennità per l'Agente addetto al coordinamento dell'area istruttori; al terzo comma si stabilisce che l'indennità è annua

Alle ore 18:00 la proposta di 'accordo è definita e il tavolo è sciolto, con l'intesa che il verbale in bozza verrà trasmesso dal presidente ai presenti per la firma asincrona digitale.

Letto approvato e sottoscritto.

Firme

Presidente Segretario comunale Dr.ssa D'Egidio Raffaella _____

OO.SS. Territoriale CGIL FP- Pettinari Domenico _____

OO.SS. Territoriale UIL FPL Massimiliano Bravo _____

OO.SS. Territoriale CISL FP De Febis _____

OO.SS. Territoriale CSARAL FP Angelozzi _____

R.S.U. Aziendale CISL Antonella D'Emilio _____

R.S.U. Aziendale CISL Anna Vaccari _____

R.S.U. Aziendale UIL Matricciani Alberto _____

R.S.U. Aziendale UIL Palazzese Paolo _____